



МИРНЕНСЬКИЙ ЛІЦЕЙ ГОРОХІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ  
ЛУЦЬКОГО РАЙОНУ ВОЛИНСЬКОЇ ОБЛАСТІ

НАКАЗ

05.06.2022р.

с. Мирне

№

Про аналіз роботи з розбудови  
внутрішньої системи якості освіти за напрямом  
«Управлінські процеси закладу освіти»  
у 2021-2022 навчальному році

Згідно наказу МОН України від 30.11.2020 № 1480 «Про затвердження Методичних рекомендацій з питань формування внутрішньої системи забезпечення якості освіти у закладах загальної середньої освіти», Положенням про внутрішню систему забезпечення якості освіти МИРНЕНСЬКОГО ЛІЦЕЮ ГОРОХІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ ЛУЦЬКОГО РАЙОНУ ВОЛИНСЬКОЇ ОБЛАСТІ », наказу по закладу від 03.09.2021 №151 «Про розбудову внутрішньої системи забезпечення якості освітньої діяльності та якості освіти в закладі у 2021-2022 н.р., плану заходів на 2021-2022 н.р. із запровадження внутрішньої системи забезпечення якості освіти за напрямом «Управлінські процеси» в закладі проведена відповідна робота (довідка додається).

Ураховуючи матеріали довідки,

НАКАЗУЮ:

1. Визнати роботу із розбудови внутрішньої системи забезпечення якості освіти за напрямом «Управлінські процеси закладу освіти» у 2021-2022 навчальному році задовільною.
2. Зубко Є.П., заступнику директора з ВР, голові робочої групи «Управлінські процеси закладу освіти»:
  - 2.1. Урахувати при складанні річного плану роботи на 2022-2023 навчальний рік результати самооцінювання внутрішньої системи забезпечення якості освітньої діяльності та якості освіти в закладі та анкетування учасників освітнього процесу щодо планування діяльності закладу на 2022-2023 навчальний рік, до 30.08.2022р.
  - 2.2. Спланувати заходи за напрямом із урахуванням результатів щорічного комплексного самооцінювання освітніх і управлінських процесів до 20.09.2022р.
  - 2.3. Провести анкетування учасників освітнього процесу щодо: сприяння батьківських зборів ефективній комунікації між батьками та педагогічними працівниками; функціонування бібліотеки закладу (серед батьків та учнів);

діяльності учнівського самоврядування (серед здобувачів освіти), упродовж 2022-2023 навчального року.

3. Адміністрації закладу протягом 2022-2023 навчального року:

3.1. Забезпечити своєчасний розгляд звернень громадян.

3.2. Сприяти залученню додаткових коштів та здійснювати раціональний розподіл кошторисних призначень на модернізацію матеріально-технічної бази закладу.

4. Заступникам директора з НВР Курилко О.А. та ВР Зубко Є.П. надати до серпневої педагогічної ради пропозиції щодо змінності навчання у 2022-2023 навчальному році з урахуванням наповнюваності класів, мережі класів та кількості навчальних кабінетів закладу та місткості найпростішого укриття, з метою збереження життя учасників освітнього процесу, до 27.08.2022р.

5. Педагогічним працівникам забезпечити проведення заходів для учасників освітнього процесу щодо ознайомлення їх з правами та обов'язками, необхідністю дотримання академічної доброчесності та формування негативного ставлення до корупції, протягом 2022-2023 навчального року.

6. Голові робочої групи «Управлінські процеси закладу освіти» Зубко Є.П., заступнику директора з ВР; членам групи Дмитрук Л.Л., голові ПК, та Юхимчук А.М., практичному психологу, організувати проведення заходів з метою налагодження комунікації між учасниками освітнього процесу та створення позитивного мікроклімату в колективі, протягом 2022-2023 навчального року.

7. Контроль за виконанням наказу покласти на заступника директора з ВР Зубко Є.П.

Директор

В.М.Климковецька

З наказом ознайомлені:

1. Заєць В.Є

14Палецька О.П. –

2.Курилко О.А.

15Шульгач Н.Ф. –

3.Зубко Є.П.

16Шоломович Т.М. –

4.Дударчук Л.В.

17Поліщук М.П. –

5.Луцюк Є.М.

18Юхимчук А.М. –

6.Поліщук В.І.

19Дмитрук Л.Л. –

7.Жеребець В.М. –

20Шевчук В.В.

8.Романюк І.Ф. –

21.Затока В.А

9.Гребенюк В.А. –

22Ліщук Н.М.

10.Бейчук М.М. –

23Фесіна Л.Ф. –

11Мізирнюк Н.І. –

24Голій Г.Л.

12Литвинюк В.С. –

25Ткань Ю.Я..

13Поліщук І.С. –

## Довідка

### Про аналіз роботи з розбудови внутрішньої системи якості освіти за напрямом «Управлінські процеси закладу освіти» у 2022-2023 навчальному році

Відповідно до наказу від 03.09.2020 №151 «Про розбудову внутрішньої системи забезпечення якості освітньої діяльності та якості освіти в закладі у 2021-2022 н.р.» робочу групу за напрямом «Управлінські процеси закладу освіти» очолювала заступник директора з ВР Зубко Є.П., до складу групи входили практичний психолог Юхимчук А.М та голова ПК Дмитрук Л.Л.

На початку вересня розроблено та затверджено план заходів із розбудови внутрішньої системи забезпечення якості освіти за напрямом і протягом 2021-2022 навчального року згідно нього здійснено відповідні заходи.

У березні 2021р. за участі учасників освітнього процесу розроблено Стратегію розвитку закладу на 2021-2025 рр., яку затверджено на засіданні педагогічної ради (протокол №6 від 10.03.2021р.) та оприлюднено документ на сайті закладу та затверджена засновником закладу освіти в листопаді 2021 року.

Оновлено структуру річного плану закладу, який розроблено на основі Стратегії закладу освіти відповідно до рекомендацій Державної служби якості освіти України. Річний план роботи враховує освітню програму закладу, що розроблена у співпраці керівництва закладу та педагогічних працівників. План реалізує Стратегію розвитку закладу освіти, містить аналіз якості освітньої діяльності за попередній навчальний рік.

Розпочато планування роботи на 2022-2023 н.р., в якому буде враховано пропозиції батьків 1-10-х класів та учнів 5-10-х класів за підсумками проведеного у травні 2022 р. анкетування.

На реалізацію річного плану та Стратегії розвитку закладу спрямовано діяльність педагогічної ради закладу. Педагогічна рада функціонує системно й ефективно, на її засіданні розглядаються актуальні питання діяльності закладу, рішення ухвалюються колегіально й демократично.

У закладі освіти розроблено Положення про внутрішню систему забезпечення якості освіти. Проте, у зв'язку зі зміною нормативної бази у березні-квітні 2021 р. проводилося обговорення оновленого проєкту зазначеного документа, який був схвалений педагогічною радою (протокол від 09.06.21 № 8) та затверджений наказом директора від 09.06.2021 № 121 «Про затвердження «Положення про внутрішню систему забезпечення якості освіти

## МИРНЕНСЬКОГО ЛЦЕЮ ГОРОХІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ ЛУЦЬКОГО РАЙОНУ ВОЛИНСЬКОЇ ОБЛАСТІ».

2021-2022 навчального року керівництво закладу брало участь у заходах управління Державної служби якості освіти у Волинській області щодо розбудови внутрішньої системи забезпечення якості освіти:

- освітні студії для керівників та педагогічних працівників ЗО (вересень-жовтень 2021р., січень-лютий 2022р.);
- вебінар «Ресурси для дистанційної і очної підготовки вчителів з питань БДДШ і компетентнісного навчання» (18.11.2021р.),
- онлайн-дискусія «Створення в закладі освіти безпечного освітнього середовища, вільного від насильства та булінгу (цькування): нормативний аспект, оформлення документів» (19.01.2022р.);
- онлайн-майстерня «Формувальне оцінювання в школі» для експертів з інституційного аудиту (27.12.2021р.).
- тематичні консультації «Річний план роботи школи як частина стратегії розвитку» та «Створення власної освітньої програми: поради для директора школи» (17.05. - 18.05.2022р.).

Керівництво закладу долучилися до навчання освітніх експертів з інституційного аудиту УДСЯО у Волинській області (заступники директора з НВР Курилко О.А.).

Адміністрація закладу здійснює заходи щодо утримання в належному стані будівель, приміщень, обладнання, вивчає стан матеріально-технічної бази, планує її розвиток, звертається з відповідними клопотаннями до засновника

Крім того, керівник закладу зверталася до спонсорів. з проханням надати спонсорську допомогу у вигляді безоплатної передачі закладу офісних меблів (столів, тумб, шаф), якими облаштували учительську, кабінет інформатики, кабінет директора та 10 комп'ютерів, які використовуються вчителями та адміністрацією закладу. Також спонсори надали 4 методичні стінки для початкової школи НУШ та 30 сучасних парт та 60 учнівських стільців для учнів 6-9 класу

Для модернізації матеріально-технічної бази закладу велика робота була проведена адміністрацією, членами педагогічного, батьківського колективів щодо залучення коштів, які виділені керівником агрофірми « ВІЛІЯ» на розвиток громади.

Ці кошти залучено для придбання: будівельних матеріалів, технічних засобів навчання ( телевізор), дошок шкільних крейдових, спортивного обладнання, кухонного обладнання.

За кошти випускника школи Федонюка Б.П.здійснено капітальний ремонт спортивної зали ліцею, зараз проводиться певна робота по ремонту внутрішніх санвузлів.

З метою налагодження комунікації між учасниками освітнього процесу та створення позитивного мікроклімату в колективі протягом року проведено:

- квест «Лабіринтами життя освітянина» (за участі працівників закладу та

- учнівського самоврядування) (жовтень 2021р.);
- інтелектуальна гра «Колесо фортуни» (за участі педагогів та представників учнівського самоврядування) (грудень 2021р.);
- розважальна програма для педагогів «Зірковий час» (лютий 2022р.);
- онлайн-засідання «Школи сучасного педагога» на тему «Дозволь собі бути щасливим» (січень 2022р.)

Профспілковим комітетом для неформального професійного спілкування педагогів облаштовано в учительській зоні для організації брейк-кави.

Керівництвом проводиться робота з розгляду особистих звернень громадян, облік яких здійснюється у журналі особистого прийому, затверджено графік особистого прийому громадян.

За період з вересня 2021 по червень 2022 року було зареєстровано 26 письмових звернень, з них:

- надання безоплатного харчування – 12;
- переведення учнів із класу в клас – 2;
- зарахування до закладу освіти – 7;
- організація освітнього процесу в умовах дистанційного навчання – 3;
- проведення профілактичних щеплень – 2.

Усі бажаючі могли отримати відповіді на усні звернення в любий день.

Заклад освіти забезпечує змістовне наповнення та вчасне оновлення інформаційних ресурсів закладу (інформаційні стенди, веб-сайт закладу освіти). Забезпечено оприлюднення на сайті закладу інформації щодо виконання статті 30 Закону України «Про освіту».

2021-2022навчальному році у закладі освіти всі педагогічні працівники працюють за фахом, відсутні вакансії.

Керівництво закладу вживає заходи щодо формування якісного складу педагогічного колективу: сприяє черговій та позачерговій атестації, застосовує моральне та матеріальне заохочення. Мотивування педагогічних працівників до підвищення якості освітньої діяльності здійснюється через грошову винагороду. Так, у 2021-2022н.р. грошову винагороду за сумлінну працю отримали 24 педагогів з нагоди Дня працівника освіти. Виплачено премії з нагоди ювілейної дати за високий професійний рівень, сумлінність та ініціативність у роботі 3 працівникам.

За результатами анкетування, 100% вчителів зазначили, що керівництво закладу освіти сприяє їхньому професійному розвитку та створює для цього належні умови, що немає жодних перешкод для їхнього професійного розвитку.

У закладі освіти створені умови для реалізації прав і обов'язків учасників освітнього процесу. Норми Закону України «Про освіту» (ст.53-55) конкретизовані, сформульовані і закріплені у низці документів закладу:

- Статут закладу
- Освітня програма ;
- Правила поведінки здобувачів освіти;

- Правила внутрішнього розпорядку

Проте є потреба в додатковому опрацюванні правил поведінки здобувачів освіти. Здійснення даної просвітницької діяльності потребує єдності зусиль класних керівників та вчителів-предметників.

У закладі освіти діють органи громадського самоврядування – учнівське самоврядування, представники яких беруть участь у проведенні різноманітних соціально-культурних заходів, організації дозвілля, удосконаленні освітнього середовища, спортивних заходах, пропаганді принципів академічної доброчесності тощо. Оновлено та затверджено на учнівській конференції Положення про організацію учнівського самоврядування та Статуту.

Управлінські рішення приймаються з урахуванням пропозицій учасників освітнього процесу. У січні 2021р. проведена зустріч адміністрації та членів робочих груп щодо реалізації завдань внутрішньої системи забезпечення якості освітньої діяльності та якості освіти в закладі.

Режим роботи закладу освіти затверджений наказом директора, схвалений на засіданні педагогічної ради. Однак, визнаємо, що розклад навчальних занять не враховує всіх санітарно-гігієнічних вимог.

Педагоги здійснюють професійну діяльність з дотриманням засад академічної доброчесності. Положення про академічну доброчесність опрацьовано педагогами з учнями на початку навчального року, під час навчання з використанням дистанційних форм роботи. Звернень із питань порушення академічної доброчесності не зафіксовано. Проте учителям-предметникам необхідно продовжити просвітницьку роботу зі здобувачами освіти про необхідність дотримання академічної доброчесності при виконанні письмових робіт, досліджень та проєктів.

У закладі проводиться робота у сфері антикорупції. Були проведені антикорупційні уроки учителем правознавства та учителем громадянської освіти Климковецькою В.М. в рамках тижнів правових знань (жовтень, грудень 2021р.), педагогом-організатором Затокою В.А. та класними керівниками освітні та інформаційні заходи до Міжнародного Дня боротьби з корупцією (09.12.2021р.).

На виконання вимог з напряму «Управлінські процеси закладу освіти»:

- наявність стратегії розвитку та системи планувальної діяльності закладу, моніторинг виконання поставлених цілей і завдань;

- формування відносин довіри, прозорості, дотримання етичних норм;

- ефективність кадрової політики та забезпечення можливостей для професійного розвитку педагогічних працівників;

- організація освітнього процесу на засадах людиноцентризму, прийняття управлінських рішень на основі конструктивної співпраці учасників освітнього процесу, взаємодії закладу освіти з місцевою громадою;

- формування та забезпечення реалізації політики академічної доброчесності; потрібно на 2022-2023н.р. запланувати заходи із урахуванням результатів щорічного комплексного самооцінювання освітніх і управлінських

процесів, а також анкетування учасників освітнього процесу щодо планування діяльності закладу освіти на наступний навчальний рік.

Заступник директора з ВР

Є.П.Зубко